

صحيفة معلومات الشكاوى المدنية

يلتزم أعضاء مجلس الإفراج المشروط بولاية نيوجيرسي بتقديم خدمات إنفاذ القانون العادلة والفعالة والمطبقة بنزاهة. من مصلحة الجميع أن يتم حل شكاوى حول أداء مسؤول أو موظف فردي بشكل عادل وسريع. لدى مجلس الإفراج المشروط بولاية نيوجيرسي إجراءات رسمية للتحقيق في شكاوى. تم تصميم هذه الإجراءات لضمان العدالة وحماية حقوق كل من المواطنين وضباط / موظفي إنفاذ القانون:

1. يجب قبول التقارير أو الشكاوى المتعلقة بسوء سلوك الضابط / الموظف من أي شخص ، بما في ذلك المصادر المجهولة ، في أي وقت.
2. يتم قبول الشكاوى بغض النظر عن العمر أو العرق أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الإعاقة أو حالة الهجرة للطرف الشاكي.
3. سيتم إرسال شكاوى إلى مسؤول أعلى أو موظف داخلي مدرب تدريباً خاصاً المحقق الذي سيجري تحقيقاً شاملاً وموضوعياً.
4. قد يطلب منك المساعدة في التحقيق من خلال تقديم بيان مفصل حول ما حدث أو تقديم معلومات أو مستندات مهمة أخرى.
5. ويجري التحقيق بدقة في جميع الشكاوى المقدمة ضد الموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين. سيتم إطلاعك على حالة التحقيق ونتائجه النهائية ، إذا طلب منك ذلك ، وأنت تقدم معلومات الاتصال. الانضباط الدقيق المفروض سري ، ولكن سيتم إخطاركم بالنتيجة النهائية ، وهي:
 - a. مستدام: رجحان الأدلة التيتدين بأن ضابطاً / موظفاً انتهك أي قانون ؛ التنظيم ؛ التوجيه أو المبدأ التوجيهي أو السياسة أو الإجراء الصادر عن المدعي العام أو المدعي العام للمقاطعة ؛ بروتوكول الوكالة ؛ إجراءات التشغيل الدائمة ؛ القاعدة ؛ أو التدريب.
 - b. لا أساس لها: تظهر غالبية الأدلة أن سوء السلوك المزعم لم يحدث.
 - c. تبرئة: تظهر غالبية الأدلة أن السلوك المزعم قد حدث بالفعل ، لكنه لم ينتهك أي قانون ؛ التنظيم ؛ التوجيه أو المبدأ التوجيهي أو السياسة أو الإجراء الصادر عن المدعي العام أو المدعي العام للمقاطعة ؛ بروتوكول الوكالة ؛ إجراءات التشغيل الدائمة ؛ القاعدة ؛ أو التدريب.
 - d. غير مستدام: فشل التحقيق في الكشف عن أدلة كافية لإثبات أو دحض الادعاء بوضوح.
6. إذا أظهر تحقيقنا أن جريمة ربما تكون قد ارتكبت ، فإن المقاطعة سيتم إخطار المدعي العام. قد يطلب منك الإدلاء بشهادتك في المحكمة.
7. إذا أسفر تحقيقنا عن اتهام ضابط / موظف بانتهاك القسم القواعد ، قد يطلب منك الإدلاء بشهادتك في جلسة استماع في الإدارات.
8. إذا أظهر تحقيقنا أن الشكاوى لا أساس لها من الصحة أو أن الضابط / الموظف تصرف بشكل صحيح ، سيتم إغلاق المسألة.
9. تحقيقات الشؤون الداخلية سرية ويجب إغلاق جلسات الاستماع التأديبية أمام الجمهور ما لم يطلب الضابط المدعى عليه جلسة استماع مفتوحة.
10. يمكنك الاتصال أو إرسال بريد إلكتروني إلى مكتب المعايير المهنية لمجلس الإفراج المشروط بولاية نيوجيرسي على الرقم 0229-376-609 أو SPB-OPS@spb.nj.gov مع أي معلومات إضافية أو أي أسئلة حول القضية.